

ЭНДСИЭЛЛИ

Нам улууһун хаһыата 1935 сыл алтыннык күнүгэр төрүттэспитэ

2002 с.
От ыйын
13
күнэ
субуота
№ 83 (9077)

Улуус муньабын учарата суох XXVII сессията бу ый 10 күнүгэр буолла.

Муньахха ыгырыллыбыт 17 депутаттан 14-дэ кэлэн кытынна. Ону таһынан сессияга республика олохтоох дьаһалталары кытары үлэҕэ уонна бэйэни салайыны боппуруостарыгар департаменын старшай референз Гоголев Петр Васильевич кыттыыны ылла.

Сессияга 3 боппуруос көрүлүнэ:

1. Олохтоох референдуму ытытыга көбүлүүр бөлөҕү регистрация-лааһын туһунан.

2. Референдуму ытытар территорияльнай комиссияны тэрийи туһунан.

3. Саха Республикатыгар олохтоох бэйэни салайыны бэрэстэбиит-тэллээх органнын депутаттары талы туһунан Саха Республика-тын Сокуонугар уларытыны киллэрэр туһунан.

Бастагы боппуруоска улуус муньабын сокуоннарга бастайааннай комиссия бэрэстэбээтэлэ Т.Д. Румянцев иһитиннэри оҥордо. Кини:

— 1995 сылтан сағалаан Россия үрдүнэн бүтүүн бэйэни салайыны олоххо киирди. Киирбэккэ биһиги, Саха Сирэ, уонна Чечня республика-та олорубут. Ил Түмэн бэс ыйыгар эбии сокуон ылына: онно референ-дум ытытыллаларыгар көбүлүүр бөлөҕү улуус муньаҕар көрөргө диэн эт-тилэр. Биһиги уон киһилээх састаабы туруорбуппут. Устаап бырайыага референдум буолуо отут хонук иһинэ хаһыака тахсан нэһилиэнньэҕэ дүүүлгэ бэриллээхтээх. Бу бөлөх уполномоченна ынан М.С. Баишев бу-олла. Инициативнай бөлөх маньык састааба биэргэтигэ киирэр:

1. Васильев Валентин Титович (1951) — Хатырыктан
2. Шапошникова Мария Ивановна (1960) — Модуттан
3. Яковлев Иван Васильевич (1970) — Партизантан
4. Колесов Александр Михайлович (1958) — 1 Хомуस्ताхтан
5. Попов Реворий Герасимович (1940) — Хатын-Арытттан
6. Кутдамов Михаил Федорович (1940) — Бөгүнтэн
7. Захаров Николай Дмитриевич (1945) — Хамаҕаттан
8. Бережнев Иван Иванович (1949) — Никольскайтан
9. Баишев Михаил Сергеевич (1944) — Намтан
10. Гурьев Николай Федорович (1941) — Намтан

Биһиги сибидэтэлисте биэрбиппит кэһэ бу көбүлүүр бөлөх бы-бардаа чыы 5 бырыһыанын хаһан илии баттаһыны хомуйуохтаах. Овоҥ референдум барагыгар кыахтар үөскүүлэр, — диэтэ.

Улуус муньабын учарата суох XXVII сессияга

КӨБҮЛҮӨР БӨЛӨХ, ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ КОМИССИЯ ТЭРИЛИННИЛЭР

1. Идь УО үлэһиттэриттэн
2. Сергучева Дария Николаевна — дьаһалта архыбын сэбиэди-сэйэ, дьаһалта үлэһиттэриттэн
3. Попова Любовь Михайловна — үөрэх управлениетын кыл. бухгал-тера
4. Корнилова Антонина Ильинична — психолог, Нам 1 №-дээх орто оскуолатын коллективттан
5. Алексеев Василий Семенович — ЖХК бухгалтера, РФКП үлэ-һиттэриттэн
6. Эверстов Прокопий Иванович — «Сахаросгосстрах» агенство ди-ректора, «Аргыс» Госстрах үлэһиттэриттэн
7. Пономарева Розалия Николаевна — социальной үлэһит, кырдыа-ҕастар интернат-дизлэрин коллективттан.

Үһүс боппуруоһу Т.Д. Румянцев быһаарда:

— Биһиги билигин туттуохтаах Сокуоннарытыгар быыбардаа ч-чылар ахсааннаах быыбардаа ччылардаах уокуруктары «Российской Фе-дерация гражданныра быыбардыр уонна референдумга кытар сүрүн бырааптары мэкитилиир туһунан» сокуон ирдэбиллэригэр сөп түбөһин-нэрэн тэрийэн ытытар уустук балаһыаньатыттан тахсар суолу, ол эбэ-тэр хасты да маңдааттаах быыбардыр уокуруктары тэрийи наада-тын быһаарар уларытылары киллэрэргэ этии оҥоһулунна. Маньык ула-рыһы «Саха Республикатыгар олохтоох бэйэни салайыны бэрэстэбиитэллээх органнын быыбары туһунан» Саха Республика-тын Сокуонугар киириэн сөп этэ диэн туруорудунна.

Бу кэнниттэн инициативнай бөлөхтөр чилиэннэригэр 1 №-дээх реги-страционнай сибидэтэлистебэни туттардылар, сағалааһыннарыгар си-тиһиллэри бағардылар.

Овоҥ улууспуттар олохтоох бэйэни салайыныга киири сағалаа-һын дьаһаллар туһалаах Сокуонна ирдэбиллэринэн тэриллэн эрэллэр.
Оксана Потапова

ИСТИНГ КӨРСҮӨҮ

Биһиги, Мэнэ-Ханалас улуу-һун Хоробут нэһилиэтин ветеран-нара, саха ыргун уола Максим Кирович Аммосов төрөөбүт-үөскө-эбит, улааппыт дойдутун көрө кэлэ сырыттыбыт. Барыта 25 киһи су-оппардыын, 2 Герой ийэ уонна кыр-дыаҕастар сэбиэттэрин председате-лэ Андреев Александр Михайлович, «Алгыс» кулууп салайааччыта Ан-дреева Александра Романовна, Сылбыт-сорукпут — М.К. Аммо-сов төрөөбүт дойдутун уонна му-зейин көрөрү, иккиннин дьонун-сэргэтин билсэри, үсүүһүн концерт-таары. Биһиги 5 чаас сағана айааннаан кэлибигиэр күөх «Мос-квичтан» биер киһи ойон тахсан да лбааты түстэ, ааһан испипит. Овоҥ кэлибипит бэйэтин билсипин-нэрдэ: «Николай Иванович Сивце-пин, кырдыаҕастар сэбиэттэрин председателэбин, эһигини көһүтөн олорубут. Олохтоох дьаһалта сол-буйааччыта Мария Николаевна За-ровняева», — диэн билсипиннэри буолла. «Чэ, пааркаҕа бардыбыт, мин ветераннарын оно муньан олорубун», — диэтэ. Биһиги соһуй-ан хаалан олох иннибитин-кэнниби-тин билбэтибит, үөрэн «ээх» эрэ ди-һи сылдьар буоллубут. Пааркаҕа тий-биппит 30-тан тахса сэрин, тыыл ветераннара көрүстүлэр. Овоҥ көрсөн-билсэн, үөрүү-көтүү буол-ла. Дуоһуйа сыйыаһыныт, түмүгэр икки өттүттэн оһуоһайда-атыбыт.

Нэһилиэкипт дьонун ахсааны-нан тэг, ветераннарыт дағаны ах-саана маарынаһар эбит. Көрсөн көпсөһүнэн сүрдөөһүн үөрдүбүт, ве-тераннара сэбиэттэрэ чахчы үлэли-ир, тэрэһиннээх дьон эбит диэн махтанньыбыт.

Киэһэ кулуупка концерт көрдөрдүбүт, ол кэнниттэн ве-тераннара дьоннорубутун дьэһэлэригэр илдээн хоннордубар, үөрүү-көтүү бөҕө. Барҕа махтал, кэлэр өттүгэр кыаһыгытыттан уостубакка эссе күүскэ үлэлээн, билигин оловон би-эрэр табыллыбат, ким дағаны нэ-энкэлээбэт кэмэ кэллэ.

Туйгун доруобуйалан, үһүн үйэ-лэн, дьоллоохтук олоҥ, айымньыла-ахтык үлэлээ, Николай Иванович!

*А. АНДРЕЕВ,
Мэнэ-Ханалас улууһун
Хоробут нэһилиэтин
ветераннарын сэбиэтин
председателе*

Эрэдээх этигэс

ҮҮТ ТУТТАРЫЫТЫН ТУҢУНАН ӨССӨ ТӨГҮЛ

М. Аммосов аатынан ТХПК (предс. Павлов Д.С.) 2002 сылга үүтү соҕотуопкалааһына 123 ыалы кытта 350 тонна үүтү тутарга дуо-габар туһарсыбыт. От ыйын 1 к. дылы 54 тн үүт туттарылынна. Би-лигин күнэ 2100-2300 кг. тутта-рыллар. Ол эрээри от ыйын 1 күнүттэн үүт таһааччылар акка-астаылар диэн, ыаллар үүттэрин бэйэлэрэ илдээр түбүгү түстүлэр. Ким бэйэтин транспортын (массы-ына, могоцик, трактор, көлө), ким транспорту суох тэлиэгээн, илинэн таһар. Сорох кыһан илпэт ыаллар дьордтон көрдөһөн сарсыарда айы сүүрэллэр.

80-тан тахса саастаах сэрин ветерана Дьяконов Н.М. 1,5 км. сиргэ тэлиэгээн илпэтэ бүгүн тохсус күнэ уонна халбыллыбыт үүтү төттөрү тэлиэгээн илдээ кэлэр.

Икки хараҕа суох инбэлиит И. Лукинов 70 саастаах кэргэнинээн биэрэстэ курдук сири илиилэринэн төттөрү-таары таскайдыллар сүрөбэрт.

Үүт тутар пуунна биер арал-лаан сүүһүнэн ыал техникатын тыаһа-ууһа, бэйэтэ да кыараҕас дьэһэ анныһыны-үтүрүһүү, үөхсүү-этинни. Сүүрдүлүбүт үүтү ылыыга эмизэ учарат. Уопсай баах суох буолан биридди киһи бөгүөннэ тоһуйан бириэмэ бөгүөт барар. Күн ахсын 500 кг. сылбырхай үүт таах сиргэ тохтор. Инньэ тынан сарсы-арда 8-9 чааска барбыт дьон күнүс 12 ч. аһыар диэри сылдьарга күннэ-ро-дьыллара алдынарга тийиэллэр. Дьон олус эрэйи көрдө. Дьэ дьула-

аннаах хартыына. Окко барар бу кэллэ уонна хаһан оттуу барар дьоммутуй?

От ыйын сағатыгар үүтү тут-тарыыга абаанса харчы биэрбиттэ-ра. Овоҥ үүт таһытын иһин 1 кг. 50 харчыны расчёттаан тутан ыл-быттара. Бу төһө сөптөөбү?

Үүтү уопсай таһар транспорт суох буолан үүт тутар пуун үлэһит-тэрэ эмизэ эрэйи көрөллөр, мөүллэл-лэр-атиллэллэр. Хаҕа эдэрдэрэ, до-руобайдара бэрт буолан туһуһал-лар. Маастардара Попова Людмила Семеновна, лаборантка Иванова Нария Владимировна, учётчица Охлопова Анастасия Николаевна, рабочая Суэдалова Галина Тимо-феевна сөптөөх усулуобуйа тэрил-лэрэ буоллар бары үлэлииргэ баҕа-лаах дьон.

Түмүктээн эттэххэ үүтү тутта-рыыга тэрэһин үлэ сағархай. М. Аммосов аатынан ТХПК председа-теле Д.С. Павлов улуус киһигэр атын үлэҕэ баран турар. Эдэр киһи-ни үрдэттэхтэрэ буолуо. Билигин председателэ эбэһиннэһин биер ый болдьохтоон бэйэтэ туспа бааһы-най хаһаайыстыба лаах Д.З. Мухин толорор. Сотору уурайыа дииллэр. Оччого ким солбуяр? Онон бу ха-һаайыстыба дьылгата мараата бы-һыылаах. Улуус салалтата, тыа ха-һаайыстыбатын управлениета бы-һаарылаах дьаһаллары ыаллара, түргэник ороһоллоро наада буол-ла.

*Николай СИВЦЕВ,
Хатырык*



Бүгүн быһый атахтаах Мин тыал, былгыт уолабын, Айылбаҕа атахтаан Ово буолан ылабын...

Н. Рыкунов

ӨНҮРҮК КУЙААСКА — 120 БИЭРЭСТЭНИ!

От ыйын 10 күнүгэр Максим Кирович Аммосов 105 сааһыгар аналлаах 120 км. үһүннээх сүүрүү марафона ыгытылына. Марафон чуолаан 100 км. сүүрүүгэ аан дойду чемпионатыгар Татьяна Жирковага уонна «Тыгын ооньуугун» икки төгүллээх кыайылааҕар Николай Дьяконовка аанна. Сүүрүктөр 6 чаастан сағалаан Дьокуускай куоракка баар Максим Киро-вич аатынан мемориальнай музейта Нам улууһун Хатырык салиэннэ-тигэр тийэ сүүрдүлэр. Марафонна уопсайа 11 сүүрээччи кытынна.

Сүүрүктэр Хатырык стадионугар фиништээтилэр. Марафонна кыт-таа ччыларга аһаан Нам улууһун баһылыга А.Н. Дьяконов уонна Хаты-рык нэһилиэтин баһылыга Е.Н. Собакин, Саха Республикатын ыччат по-

литикатын, физическэй культуратын уонна спордун министрин бастагы солбуйааччыта Р.М. Дмитриев эрдэ тылын эттилэр, инникитин эссе үрдүк ситиһиллэри бағардылар. Олохтоохтор кымһынан күндүлээтилэр, алгы-һына алҕатылар. Татьяна Жирковаҕа «Доруобуйа харыстабылын туй-гуна» аат интэрилибэтин туһулуур докумуону туттардылар, улуустаагы киһи балыһа 150 тыһ. солк. (кыл. врач В.В. Макаров), улуус дьаһалта 50 тыһ. солк биэрдилэр, мань таһынан босхо гаас киллэрэр докумуону туттардылар. Николай Дьяконовка Нам селотун баһылыга Д.П. Корякин дьэ маһын босхо кэрдэн киллэрэргэ эрэннэрдэ, улуус дьаһалтата сотовай телефон бөлөхтөөтэ. Чистээһин түмүгэр сүүрүктэри кытары өйдөбүннүк хаартыскаҕа түһүү буолла.

А. ЗАРОВНЯЕВА

В. РЫКУНОВА

СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ УЛУСНОЙ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И МЕЖОТРАСЛЕВЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ НАМСКОГО УЛУСА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее соглашение заключается между улусной Администрацией и представителем работников в лице межотраслевого Совета профсоюзов Намского улуса в целях социальной защиты членов союза всех отраслей улуса и является юридическим документом, содержащим взаимные обязательства улусной Администрации и межотраслевого Совета профсоюзов. Регулирование трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений осуществляется на основании трудового кодекса Российской Федерации от 01.02.2002 года и на основе данного соглашения.

1.2. Данное соглашение является нормативным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и принимается по согласованию с представительным органом работников с целью улучшения социального положения работников и распространяется на всех работников улуса.

1.3. Обе стороны заинтересованы в создании и поддержании необходимых производственных и социальных отношений между работниками и администрациями учреждений, организаций, хозяйств и иных форм собственности.

1.4. В процессе реализации настоящего соглашения стороны будут стремиться искать пути к взаимопониманию и конструктивному сотрудничеству, избегать конфронтации.

1.5. В течение срока действия изменения и дополнения в настоящее соглашение вносятся в порядке, установленном КЗОТ.

2. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Данное соглашение распространяется на все учреждения, организации, хозяйства улуса и на всех работников, которые работают во всех отраслях улуса.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

3.1. Администрация улуса, межотраслевой улусный совет профсоюзов берут на себя обязательства за реализацию данного соглашения путем заключения коллективных договоров между работодателями и профсоюзными комитетами на предприятиях, учреждениях, коллективных, крестьянских хозяйствах улуса.

3.2. Участники соглашения признают необходимость создания условий для развития производства, повышающих уровень социальных и экономических гарантий каждого работника.

3.3. Любая из сторон подписавшая настоящее соглашение вправе вносить предложение об изменении и дополнении соглашения, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств. Эти предложения могут быть приняты по взаимному согласию сторон.

3.4. В период соглашения межотраслевой совет профсоюзов обязуется проявлять сдержанность при объявлении коллективных актов и протестов, забастовки и другие действия при условии выполнения руководителями предприятий и организаций условий настоящего соглашения.

3.5. Администрация улуса входит в Правительство РС(Я) с предложением о полном и своевременном финансировании учреждения, организации, предприятий и коллективных хозяйств, ассоциаций к/х в течении 2002-2004 гг. и не допускает задержки выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы улуса в соответствии со ст. 136 КЗОТ РФ, а также регулирует системы выплаты заработной платы хозяйственных организаций улуса.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ УЛУСА И АДМИНИСТРАЦИЙ

4.1. Оплата труда

Администрация улуса и администрации учреждений, организаций, хозяйств обязуются:

4.1.1. Оплата труда — система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

4.1.2. В соответствии с коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника оплату труда производить в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации. При этом доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может превышать 20 процентов от общей суммы заработной платы.

4.1.3. В организации, финансируемых из соответствующих бюджетов, индексация заработной платы производится в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами, а в других организациях — в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом организации.

4.1.4. Заработную плату выплачивать не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором.

4.1.5. Устанавливать различные системы премирования, стимулирующих доплат и надбавок с учетом мнения представительного органа работников.

4.1.6. Оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными и иными особыми условиями труда, устанавливать в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками. Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливать с учетом мнения представительного органа работников в коллективном договоре, трудовом договоре.

4.1.7. Оплату труда в период переподготовки кадров по инициативе работодателя и переобучения производить в размере 100% заработной платы по последнему месту работы.

4.1.8. Извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, в размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей к выплате.

4.1.9. Заложить дополнительно в плановый фонд заработной платы работников бюджетной сферы 2% премиальный фонд.

4.1.10. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами — 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

4.1.11. Возмещать работнику в случае направления его в служебную командировку:

расходы по проезду;

НА 2002-2004 гг.

расходы по найму жилого помещения; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные); иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя;

4.1.12. Производить возмещение расходов перед отъездом работника, при этом размеры возмещения не могут быть ниже размеров, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

4.1.13. Обеспечить гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального высшего образования, не имеющих государственной аккредитации, на уровне с обучающимися в ВУЗ-ах имеющих государственную аккредитацию.

4.2. Рабочее время и время отдыха

Стороны пришли к согласию, что:

4.2.1. Работа в выходные и праздничные дни не допускается.

Привлечение отдельных категорий работников к работе в выходные и праздничные дни производится с их письменного согласия в следующих случаях:

для предотвращения производственной аварии, катастрофы, устранения последствий производственной аварии, катастрофы либо стихийного бедствия;

для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества;

для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных подразделений.

В других случаях привлечение к работе в выходные и праздничные нерабочие дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации и по письменному приказу (распоряжению) руководителя учреждения с оплатой труда в соответствии с КЗОТ Российской Федерации. Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или (по соглашению сторон) в денежной форме, но не менее чем в двойном размере, что фиксируется в коллективном договоре.

4.2.2. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (основной оплачиваемый отпуск; дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы; дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем) устанавливается администрацией по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск

работникам с ненормированным рабочим днем ограничить 12 (двенадцатью) календарными днями.

— Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

— Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации, в других случаях, на основании предусмотренных законодательством.

— Отпуск за второй и последующие годы работы предоставляется в любое время рабочего года.

— По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы:

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников — до пяти календарных дней;

— Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с письменного согласия работника и выборного профсоюзного органа.

— Ежегодный отпуск должен перенесен или продлен: при временной нетрудоспособности работника; при выполнении работником государственных или общественных обязанностей; в других случаях, предусмотренных Правилами об очередных или дополнительных отпусках.

4.2.3. Сокращение накануне праздничных дней продолжительность работы на 1 час.

4.2.4. Предоставление женщинам, имеющим детей школьниками с 1 по 4 классов один дополнительный выходной день — 1 сентября, с сохранением заработной платы.

4.2.5. Работодатели и профсоюзные органы при заключении коллективных договоров (соглашений) в пределах имеющихся средств устанавливают работникам дополнительные отпуска, предусмотренных КЗОТ РФ и иными локальными нормативными актами, сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

4.3. Трудовые отношения

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

4.3.1. Трудовые отношения между работником и учреждением (работодателем), возникающие на основе трудового договора (контракта) регулируются законодательством Российской Федерации о труде и об образовании, настоящим Соглашением и коллективным договором.

Трудовой договор (контракт) — соглашение между работником и образовательным учреждением (работодателем), в соответствии, с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные КЗОТом, данным соглашением содержащим нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику за работную плату, а работник обязуется лично выполнять

определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

4.3.2. Трудовой договор (контракт) с работниками образовательных учреждений заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора (контракта) допускается только в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, или условий ее выполнения, или интересов работника, а также в случаях, предусмотренных законодательством.

4.3.3. Правила внутреннего трудового распорядка учреждения — локальный нормативный акт учреждения, регламентирующий в соответствии с законодательством порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в учреждении. Правила внутреннего трудового распорядка учреждения утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа работников учреждения и прилагаются к коллективному договору.

4.4. Социальные гарантии, льготы, компенсации

4.4.1. Организовать разработку текущих, перспективных планов профессионального, экономического и социального развития отрасли с учетом интересов работников, гласности, максимального учета мнения трудовых коллективов и профсоюзных органов.

4.4.2. Обеспечить обучение руководителей всех уровней улуса по вопросам охраны труда; ведут направленную работу по проведению обязательного, бесплатного медицинского осмотра (обследования) работников; проводят работу по контролю за осуществлением обязательного бесплатного государственного страхования жизни и здоровья.

4.4.3. Финансировать коммунальные льготы работникам бюджетной сферы в полном объеме в соответствии с социальными нормативами. Перевести норматив освещения в пределах 4765 часов горения на 60 вт. С годовым расчетом на 2001,3 квт.ч. на одну семью.

4.4.4. Устанавливать ежегодных оплачиваемых отпусков по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

4.4.5. Установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы работникам, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка — инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким родителям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет в удобное для них время продолжительностью 14 календарных дней.

4.4.6. Войти с предложением в Правительство РС(Я) и в контрольный комитет Госсобрации «Ил Тумэн» о санитарном благоустройстве питьевой воды улуса.

4.4.7. Компенсировать потерпевшему ущерб в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» № 125-ФЗ от 24.07.98.

4.4.8. Выплатить единовременную пособие при выходе на пенсию работнику, получившему профессиональные заболевания, перенесшему операцию, пострадавшему от стихийного бедствия, а также пособия членам семьи в случае смерти работника.

4.4.9. Снижение платы за содержание детей в дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей в размерах, оговоренных коллективным договором.

4.4.10. Создать в администрациях улуса фонды ведомственного жилья для специалистов бюджетных сфер.

4.4.11. Предусмотреть при формировании бюджета улуса на 2003 г. увеличение коммунальных льгот по освещению до 3335,5 квт.ч. на одну семью в год.

4.4.12. Обеспечивать ежеквартальное финансирование обучения работников бюджетных учреждений улуса в размере 2 процента от ФОТ, согласно Постановления Правительства РС(Я) от 19.11.98 г. № 549 «О мерах по организации повышения квалификации и переподготовки управленческих кадров резерва в РС(Я)».

4.4.13. Предусмотреть кредитную систему на приобретение товаров первой необходимости в целях обеспечения социальной защиты молодых специалистов улуса.

4.4.14. Создать по линии администрации улуса с целью обеспечения здорового поколения на базе каждого образовательного учреждения оснащенный медицинский кабинет со штатным расписанием.

4.5. Охрана труда

4.5.1. Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

4.5.2. Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих охране труда. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

4.5.3. Прохождение обучения всех работников учреждения, в том числе ее руководителя, по охране труда и на проверку знаний требований охраны труда.

4.5.4. Координировать деятельность в области охраны труда, охраны окружающей природной Среды и других видов экономической и социальной деятельности.

4.5.5. Установить порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-профилактическими средствами за счет средств работодателя.

4.5.6. Обеспечить бесплатное прохождение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медосмотров (обследований).

5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА УК ПРОФСОЮЗА И ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ХОЗЯЙСТВ

Комитеты профсоюзов учреждений, организаций и хозяйств обязуются:

(Окончание см на 4 стр.)

СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ УЛУСНОЙ АДМИНИСТРАЦИЕЙ И МЕЖОТРАСЛЕВЫМ СОВЕТОМ ПРОФСОЮЗОВ НАМСКОГО УЛУСА НА 2002-2004 гг.

(Продолжение. Начало см. на 2 стр.)

5.1. Способствовать развитию творчества и инициативы работников, поддерживать меры по укреплению трудовой и производственной дисциплины, содействовать разрешению и предотвращению трудовых конфликтов на основании действующего законодательства.

5.2. Осуществлять общественный контроль за состоянием условий охраны труда и выполнением администрацией учреждения своих обязанностей в соответствии со ст. 25 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

5.3. Организовать в трудовых коллективах обсуждение законопроектов, касающихся прав работников, вносить предложения в администрацию улуса, Правительство РС(Я).

5.4. Улусные комитеты профсоюзов, первичные профсоюзные организации осуществляют мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников и их детей.

5.5. Предусмотреть ежегодно в смету расходов УК профсоюзов финансовые средства, для оказания материальной помощи на основании Положения, нуждающимся работникам на основании Положения.

5.6. Повысить роль действия данного Соглашения и коллективных договоров трудовых коллективов, как важнейшего инструмента защиты социальных и экономических интересов работников на данном этапе.

5.7. Выразить недоверие руководителям, главам местных администраций и другим должностным лицам за невыполнение пунктов настоящего Соглашения, коллективных договоров, нарушения трудового законодательства, требований техники безопасности и производственной санитарии и пренебрежительное отношение к организации труда и быта работников, принимать решения с требованием о приостановке работы учреждений, не отвечающих требованиям охраны труда.

5.8. Проводить систематические проверки соблюдения законодательства о труде в учреждениях. Добиваться исключения фактов незаконных приказов, увольнений, привлекать к строгой ответственности руководителей, нарушающих трудовые права и законные интересы трудящихся.

5.9. Своевременно разрешать возникающие трудовые конфликты в коллективах, предотвращать их дальнейшее раз-

витие.
5.10. Добиваться массовости физкультурно-спортивного движения в трудовых коллективах, ежегодно проводить комплексную спартакиаду работников.

5.11. Оказывать профсоюзам первичных организаций методическую, организационную, консультативную, правовую помощь в защите законных прав и интересов работников.

5.12. Содействовать коллективам, администрациям в выполнении и укреплении трудовой дисциплины, охране общественного порядка, повышению квалификации, повышению качества труда.

5.13. Всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения, коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

5.14. Осуществлять контроль над своевременной выплатой заработной платы в полном объеме через профсоюзные посты контроля на основании Указа Президента РС(Я) от 09.01.97 г. «О мерах по обеспечению общественного контроля за своевременностью выплаты заработной платы».

6. ПОРЯДОК И СРОКИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ
Договаривающиеся стороны признают, что соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии работникам, поэтому принятие в коллективных договорах более льготных социальных, экономических и других условий данным Соглашением не ограничивается, если они имеют ресурсное обеспечение из местных источников.

Изменения и дополнения в Соглашение в течение срока его действия вносятся по согласованию между сторонами за месяц до конца любого квартала года.

Соглашение вступает в силу как юридический документ с момента подписания Соглашения обеими сторонами.

7. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ДАННОГО СОГЛАШЕНИЯ

Контроль за выполнением данного Соглашения осуществляется обеими сторонами и соответствующим органом по труду Намского улуса.

Глава администрации Намского улуса **А. ДЪЯКОНОВ**
Председатель межотраслевого совета профсоюзов Намского улуса
А. ШАРАНОВ
5 июля, 2002 г.

Первичная организация общества слепых сердечно поздравляет отличника ВОС, почетного гражданина Намского улуса **ПЕСТРЯКОВА ПЕТРА НИКОЛАЕВИЧА** с 75-летним юбилеем.
Желаем здоровья, долгих лет в жизни, благополучия в семейной жизни!
Бюро первичной организации ВОС

БИЛЭРИИЛЭР-РЕКЛАМА

Социальной харысхал управлениетттан **ЧЭПЧЭТИИНЭН** туһанар гражданныр истинилэригэр!

100% льготалаах гражданнырга (Ийэ дойдуну көмүскүүр сарии ветеранныра, Ленинград блокадатын кыттылаахтара, сэрни толоонугар охтубут буйуттар огдооболоро, сэрни инбэлииттарин огдооболоро, харага суох инбэлииттар, инбэлиит оролоох дьээ кэргэттэр) 20 буючука ууга, 50%-наах льготалаахтарга (тыыл, үлэ ветеранныра, сэрни кыттылаахтарын огдооболоро, I-III группалаах инбэлииттар, политрепрессиялаахтар, Туой-Хайа, Чурапчы көһөрүүлэхтэрэ) 10 буючука ууга толуонбариллэр. Водопроводтаах дьон уунан туһанаргытын бу толуоннарынан төлөүххүтүн сөп. ЖКХ хонтуоратыгар 12 №-дээх кабинетта ыларгытыгар.

ЖКХ администрацията

Куплю частный дом или квартиру в с. Нам.
Тел. 21-2-27 (посредник).

Продается 2-этажный брусковый дом в с. Нам, 220 кв.м., огород, водопровод, газ; емкость для воды 5 куб. — 10 тыс. руб.
Тел. 22-2-92.

Срочно продается трактор Т-16 1995 г. выпуска в отличном состоянии.
Адрес: с. Партизан, ул. Огдун, 15, тел. 25-7-24.

Атылылыбын:
1. 2 тонналаах сага ыһааны — 5000 солк.
2. Промышленной тонгорор ыскаап сага 3 фазалаах агрегатын — 3000 солк.
Билсэр аадырыс: Дьокуускай к.л., Сосновой ул. 22-тэ, тел. 25-08-09.

Считать недействительным утерянный паспорт 98-01 236374 от 3 декабря 2001 года, выданный Намским ОВД на имя Захаровой Анастасии Петровны.
Считать недействительным утерянный аттестат А №4039042, выданный 19 июня 1999 г. НСПШ №1 на имя Лебедевой Маргариты Александровны.

Считать недействительным утерянный военный билет № АХ 0298122, выданный 2 октября 2001 г. на имя Петрова Алексея Александровича.

Найдены паспорта (документы) на имя Ядревой Анны Алексеевны, Новгородовой Туяры Петровны.
Тел. 26-1-71.

Принимаем заявки на предоставление краткосрочного прогноза погоды (до 3-х дней) от организаций, хозяйств и частных лиц.
Обр. по тел. 21-2-62 Метеостанция

01 иһитиннэрэр УЛУУСКА 12 БАҢААР

2002 сыл алта ыйын түмүгүнэн улуска 12 баһаар бэлиэтэнэ. Былырынгы сылы кытта тэҥвээтэххэ биэр баһаарынан олбох. Баһаартан хоромньу 9500 солк буолла. Майна страховкаламмыт мал-сал, тутуу, техника эрэ баһаарга хоромньунаан аарыллар.

4 чааһынай дьиз, 2 квартира, 5 тонна от, 2 этээстээх дьиз көҥдөйө, «Быһыттаах» сайылык, «Смак» кафетерий уода, баһаартан эмсэһэлэтиллэр уонна умайдылар. Уокка икки кыра оро былдыһаанна.

Баһаар баһыйар үгүс өттө чааһынай олоһор секторга бэлиэтэнэ: 12-тэн 10-на. Сүрүн биричиинэлэринэн буолаллар: оһолор уотунан оонньоонуннара, оһолу оттууга уонна көрүүгэ быраабылалары кэһии, электробытовой прибордары уонна электротиттер тэриллэри көрүүтэ суох хааллары, табахтааһын.

Нөһиһиһиннэри ылан көрдөххө 8 баһаар Нам селотугар, биридии умайыы Хатырыкка, Аппааныга, Хамабаттага уонна Үөдэйтэ буолллар.

Баһаартан сэрэхтээх буолуу быраабылаларын куруубайдык кэһии иһин 70 дуоһунастаах, 137 трагедияскай киһи административнай эппиэттинэскэ тардылыннылар.

2002 сыл от ыйын 1 күнүттэн саҥа КоАП РФ күүһүгэр кирдэ. Ошон билгин баһаартан сэрэхтээх буолуу быраабылаларын кэһии иһин штрафной санкция хас эмэ төгүл үрдээтэ. Бу туһунан сиһилин олохтоох телевизорунан Намнаагы баһаарынай сулууспа билиһиннэриэ.

ОПС-18



Ойуу-дьарҕаа тирэксэлэр оһуор үктээн киридилэр...

ЭМТЭЭХ ОТТОРГО НААДЫАБЫТ ДУО?

Кэлин кэмгэ сир ахсын айылда содуллара, сыстыганнаах ыарылар маассабындык туруулар дэлэйдэн иһэллэр. Итиннэхэ үксүгэр тыа сиригэр олоһор дьоннор охсууну ылааллар, араас ыарыларга сутуллаллар. Итилэр тустарынан үгүстүк хаһыаттартан аагылаахха, телевидертан көрүүххэ сөп. Ааҕарга, истэргэ олус ыарахан.

Мин отунан эмтиир буолбутум 35 сыл буолла. Ааспыт сайын эмтээх оттор 100-тэн тахса көрүннэрин дэлэйдик хомуйан хааччыммытым. Итиннэхэ Россияга ханна да суох сэдэх оттор кытта бааллар. Ол курдук арыгылааһынтан, эпидемииятан, сүрэх ыарылыраыттан, хаан баттааһынтытан, диабеттан, организмы ыраастыыр, ыһа-

аһыны түһэрэр о.д.а. көмөлөһөр оттор бааллар. Итини тэҥэ сүһүөх ыарыларын тартаан аагылаахха, телевидертан көрүүххэ сөп. Ааҕарга, истэргэ олус ыарахан.

Тыһынар органнарга көрсүллэр ыарылары, сэллэти, экземаһи, тирияттан да ыарылары эмтиир оттор бааллар.

Мин эмтээх оттору Волга төрдүнээри экологическай ыраас хочоттон хомуйабын, ардыгар Кавказка, Алтайга, Крымга тиийэн бэлэмнээччибин. Итилэр бары сертификаттаахтар. Ол иһин эмтээх

отторго наадыааччыларга балары ытыахпын сөп. Ытыр түбэлтэбэр хайдах бэлэмнири уонна туттары сүбэлиир суруктаах буолуо. Көмөҕө наадыааччылар миэхэ маннькаадырыска суруйуоххутун сөп: 400009 Волгоград-9, д/в, Владимир Борисович Черкашинга. Ытыр суруккутугар икки ыраас кэмбэри мин эппиэттиирбэр аһаан угаргытыгар көрдөһөбүн.

В. ЧЕРКАШИН,
отунан эмтээчи, РФ журналистарын соһуорчигинэ

РЕДАКТОР В.Г. КАСЬЯНОВ
ОТДЕЛЛАР: информация, сурук, төрүт культура, — 21496;
бухгалтерия — 21332;
факс — 21332; «НАМ» ТРК — 21632;
иллюстрация уонна реклама (секретариат), редакционная издательская система — 21141

Төрүөтү таһаарааччылар: СР Правительство, Нам улусун дьаһалтата, редакция коллектива. Маассабай информация средстволарын туһунан РФ Сокуоннарын туһунан хонтуруоллуур уонна регистрациаллар РФ бачээскэ Госкомитеттин СР региональной управлениетыгар регистрациаламмыт нүөмэрэ — Я 0085.
Сурукка ааккытын-суолугун, үлэтигин, дьизит аадырыһын чопчу ыһыт. Редакция кирибит суруктар төннөрүллүбэттэр. Автор этэрэ хаһыат санаатыһын мэлдьи биэр буолабат.

“ЭНСИЭЛИ” - Нам улусун хаһыата.
678380, Саха Республика, Нам с., Заложной ул. 2.
E-mail: editor@namtsy.sakha.ru

Талылыһа уонна таһылыһа “Энсисэли” хаһыат редакционнай-издательская систематыгар.
Хаһыат Дьокуускайга “Сахаполиграфиздат” НИПК бачээстэнэ, Орджоникидзе ул. 38.
Формата А3. Кээмэйэ 1,0 бачээт лине.
Индексэ — 54889. Тираһа — 1694
Бачээккэ илин баттанна — 12:00 ч. 12.07.2002
Сахаһын №-рө — 83